

**Klauzula Informacyjna dotycząca  
dokonania sprawdzenia w Rejestrze Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym.**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.), dalej RODO, informuję, iż:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Centrum Kultury w Lublinie ul. Peowiaków 12, 20-007 Lublin tel. 81 466 61 00, email: [sekretariat@ck.lublin.pl](mailto:sekretariat@ck.lublin.pl)
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych możliwy jest pod adresem email: [iod@zeto.lublin.pl](mailto:iod@zeto.lublin.pl)
3. Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) w zw. art. 21 ust. 3 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.
4. Pana/Pani dane osobowe tj. nazwisko, nazwisko rodowe, imię (pierwsze), PESEL, data urodzenia, imię ojca, imię matki będą przetwarzane w celu dokonania sprawdzenia w Rejestrze Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym.
5. Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych będą wyłącznie:
  6. podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa;
  7. podmioty, które przetwarzają Pana/Pani dane w imieniu Administratora na podstawie zawartej umowy powierzenia (tzw. podmioty przetwarzające).
8. Pana/Pani dane osobowe przechowywane będą przez okres trwania stosunku pracy, okres trwania umowy cywilnoprawnej .

Okresy, przez jakie Pani/Pana dane osobowe mogą być przechowywane po ustaniu stosunku pracy:

  - a) akta pracownicze – 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś (dotyczy pracowników zatrudnionych po 01.01.2019r.)
  - b) akta pracownicze – 50 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś (dotyczy pracowników zatrudnionych przed 01.01.2019 r.)
9. W przypadku umów cywilnoprawnych okres przechowywania danych wynosi: od 5 do 10 lat w zależności od rodzaju umowy.
10. Posiada Pan/Pani prawo do żądania od Administratora prawo dostępu do danych osobowych, prawo do sprostowania, prawo żądania ograniczenia przetwarzania,
11. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie wymaganym ustawodawstwem jest obligatoryjne. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości dopuszczenia do pracy z osobami niepełnoletnimi.
12. Posiada Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.